

**Ляшенко Р. В.**  
дисертант зі спеціальності 073 – менеджмент  
на здобуття наукового ступеня доктора філософії  
Житомирський Національний Агроєкологічний Університет

## **ПРОБЛЕМИ ЗАСТОСУВАННЯ СИСТЕМНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ЯК РОБОЧОГО ІНСТРУМЕНТУ В УМОВАХ СУЧАСНОГО ВІТЧИЗНЯНОГО УПРАВЛІННЯ**

У сучасному світі неможливо знайти сферу, в якій немає жорсткої конкуренції. Тому завжди настає момент, коли керівник підприємства замислюється про те, як підвищити ефективність управління. Використання інструментів, які передбачає застосування системних управлінських методик та алгоритмів, процедур і унормування типових управлінських технологій, регламентів і дій по реалізації функцій управління, сприяє економії часу, підвищенню якості виконуваних управлінських завдань.

Системний менеджмент простий, логічний і що найважливіше - абсолютно практичний. Системний менеджмент, як практичний інструмент, має ряд важливих характеристик:

- системність та логіку;
- випробувану і підтверджену на практиці результативність у великій кількості різних бізнесів протягом довгого часу;
- передбачуваність результатів;
- простоту, прозорість і зрозумілість сприйняття, як керівниками так і виконавцями;
- швидко практичну застосовність усіма рівнями від менеджерів найвищого рівня до лінійних керівників, а далі до всіх співробітників компанії.

Провідні бізнес-аналітики досліджуючи історію найбільших світових корпорацій (в тому числі Microsoft і Toyota) зробили цікавий висновок про те, що розквіт діяльності подібних компаній ставався в результаті застосування

принципів системного управління.

Однак, аналізуючи процес системного менеджменту за складовими: зміст, методики виконання, професійний склад учасників, строки, інформаційне і матеріально-ресурсне забезпечення, необхідно окремо виділяти технологічні документи стосовно здійснення процесів розробки і прийняття управлінських рішень, без використання яких неможливо перейти до системної розробки і прийняття окремих функціональних рішень щодо реалізації комплексних моделей менеджменту.

У складі організаційно-аналітичних документів, що можуть використовуватися для опису і аналізу системи управління з метою їх інноваційної модернізації доцільно виокремити інституціалізацію структурних елементів управління, в т.ч. Положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій працівників, положень про створення і розподіл фонду стимулювання праці (положення про преміювання), порядок чи інструкції по виконанню певних функцій чи завдань та інші.

У теперішній час, технологічні документи стосовно здійснення процесів розробки і прийняття управлінських рішень, в умовах вітчизняного менеджменту, практично відсутні, або мають надзвичайно низький рівень. Документальне оформлення таких процесів потребує ретельного опрацювання і впорядкування із збереженням і подальшим розвитком інституційних умов здійснення управлінської діяльності.

У зв'язку з відсутністю документального оформлення алгоритмів, процедур і унормування типових управлінських технологій, регламентів і дій по реалізації функцій управління, кожний починаючий працівник розпочинає практичну діяльність з нуля, що не сприяє ні економії часу, ні підвищенню якості виконуваних управлінських завдань. При цьому творча складова його діяльності не може бути використана через збільшення періоду формування достатньої професійності.

Отже, слід відмітити, що теперішній етап суспільного життя характеризується надзвичайною багатоманітністю видів діяльності, які не можуть ефективно здійснюватись без досконалого управління. Застосування системного менеджменту в управлінні конкретними процесами, спрощує та пришвидшує процес прийняття рішень та їх виконання. Саме застосування системного управління може дозволити виграти конкурентну боротьбу в довгостроковій перспективі. Менеджери, які застосовують системні підходи, як робочий інструмент в управлінні, отримують переваги, що дозволяють швидше приймати управлінські рішення та реагувати на змінні процеси, що відбуваються в певному економічному середовищі.

### Література:

1. Кублікова Т.Б. Современное состояние и направления инновационного развития Украины / Т.Б. Кублікова // Ринок цінних паперів України. Журнал. НКЦПФР – 2013. – № 7-8 – С. 59-72.
2. Гончаров В.В. В поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала. – М. МП «Сувенир», 2003 г.

3. Шемет А.А. Управлінське консультування Управлінський консалтинг: Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. - Навчальний. - М.: Наукова бібліотека, 2014. - 416 с.
4. Мескон М.Х. Основи менеджменту: переклад з англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоурі. М.: Вільямс, 2009. 704 с.
5. Друкер П.Ф. Енциклопедія менеджменту: переклад з англ. М.: Вільямс, 2006. 432 с.
6. Ситник Й.С. Засади формування парадигми менеджменту світогляду й особистісно-власницького зростання [Електронний ресурс] / Й.С. Ситник. – Режим доступу: [file:///C:/Users/user/Downloads/VNULPM\\_2013\\_778\\_30.pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/VNULPM_2013_778_30.pdf).