

МОТИВАЦІЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ РИЗИКОМ

Копчинська В. В., ст. викладач

Постановка проблеми. Чим складніше є наше існування, тим дедалі необхіднішим стає розвиток науки про економічний ризик – ризикології, яка виступає однією з важливих прикмет нашого часу, що вирізняє його від попередніх епох. Отже, актуальність досліджень ризику в економіці зумовлюється об'єктивними причинами, зокрема ускладненням соціально-економічного буття, трансформаційними процесами, котрі прискорюються, тобто вимогами практики ринкових перетворень. Метою даного дослідження є узагальнення та подальша розбудова методологічних засад, методичних аспектів та інструментарію сучасного ризикології.

Результати дослідження. Мотивація та організація є важливими складовими менеджменту. Управління ризиками також необхідно мотивувати й організувати. Практиками вже розроблені і широко використовуються такі організаційні форми зниження ступеня ризиків, як холдинги і фінансово-промислові групи, сек'юритизація, лімітування, диверсифікація тощо.

Існує багато елементів, які необхідно впорядкувати для того, щоб організація могла досягати своїх цілей. Важливим аспектом організації є розподіл обов'язків щодо управління ризиком – визначення того, хто саме повинен виконувати конкретне завдання по виконанню конкретного елемента за виконання тієї чи іншої ситуації, в умовах непередбачуваних ситуацій.

Організаційна культура управління ризиком складається з цілей організації в сфері управління ризиками зовнішнього середовища і персоналу, стійких норм, уявлень, принципів щодо того, яким чином дана організація повинна і може реагувати на ризики і можливі збитки, як слід себе поводити в організації тощо. Велике значення має також технологія управління ризиками.

Технологія управління ризиками – це системне поєднання кваліфікаційних навичок, обладнання, інфраструктури, інструментів і технічних знань, необхідних для управління ризиками. Суттєвий вплив на організацію управління ризиками мають особливості комунікаційних та інформаційних процесів. Важливо, щоб організаційна структура забезпечувала неперервність, необхідні швидкість і можливість сприйняття інформації про ризики та їх можливі наслідки.

Організація розробки рішення з управління ризиками є важливим чинником забезпечення його якості, багато в чому визначає як ефективність управління ризиками, так і затрати часу, коштів на таке управління. Очолює розробку управлінського рішення особа, котра приймає рішення. Особа, яка очолює розробку управлінського рішення, має визначити проблему і завдання для її вирішення, цілі рішення і можливі сценарії їх досягнення і визначити осіб, відповідних за їх виконання.

На організацію розробки рішення з управління ризиками можуть впливати такі чинники:

- рівень структуризації ризикової проблеми;
- термін часу, який має особа, котра приймає рішення;
- ресурси, технічні засоби, якими можна скористатися у процесі розробки рішення для управління ризиками;
- кількість чинників і типи об'єктів, які належать до сфери прийняття рішення;
- наслідки, які може спонукати реалізація рішення чи його неприйняття;
- організаційна культура і прийнята процедура узгодження рішення в процесі його підготовки;
- кваліфікація і спеціальна підготовка розробників і виконавців рішення для управління ризиками тощо.

Відповідальність за результати прийняття і виконання управлінського рішення – важливий чинник забезпечення ефективності в управлінні ризиками.