

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА НА ТЕРИТОРИЯХ РАДИАЦИОННОГО ЗАГРЯЗНЕНИЯ

Ходаковский Е. И., доктор экономических наук, профессор
Яворская А. В., соискатель
ЖНАЭУ, г. Житомир, Украина

Эффективное управление трудовым потенциалом является одним из основных факторов повышения конкурентоспособности предприятия. При этом трудовые ресурсы выступают важной ее составляющей наряду с такими, как товар, результаты его продвижения, положение предприятия на рынке, финансовое состояние, производство, организация, технология, рассматривать которые необходимо в комплексе, поскольку их взаимосвязанное использование имеет решающее влияние на конкурентоспособность предприятий. Проблема развития трудового потенциала в Украине, несмотря на определенные положительные социально-экономические преобразования последних лет, остается актуальной. Имеющиеся сегодня недостатки в этой сфере негативно сказываются на макроэкономических показателях. Без повышения количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов Украины не сможет успешно конкурировать с другими странами.

Определение стратегических долгосрочных целей и задач, разработка теоретических, методологических и методических проблем формирования и регулирования рынка труда на селе в связи с этим приобретают особое значение. Региональные вопросы формирования рынка труда в странах с рыночной экономикой, в том числе и в Украине, посвящены работы ученых-экономистов, в частности С. Дятлова, В. Костакова, А. Лобанова, М. Маслова, Ю. Одегова, С. Бандура, В. Диесперова [2], А. Бугуцким, А. Ермакова, Т. Зайца, Ф. Зиновьева, И. Иртищевой, В. Лагодиенко, Э. Либановой, Л. Мармуль [3], П. Саблук, Л. Транченко, К. Якубы и др. Изучение экономических проблем ведения сельскохозяйственного производства на радиационно загрязненных территориях нашло отражение в работах Н. Берлач, Н. Зиновчук, А. Малиновского, В. Славова, Е. Ходаковского и др. Однако комплексного исследования региональных аспектов становления и развития рынка труда на селе, в том числе на территориях радиационного загрязнения в условиях глобализации, перехода к информационному обществу, корпоратизации сельского хозяйства до сих пор не осуществлено. Отсутствует научно обоснованная концепция воспроизведения, формирования, управления и регулирования, тормозит общую рыночную трансформацию аграрных отношений, повышения эффективности и конкурентоспособности сельскохозяйственного производства, уровня жизни на селе и обеспечения устойчивого развития сельской местности.

Повышение уровня экономического развития сельских территорий обосновывается также через призму рационального использования трудоресурсного потенциала, как главного элемента производительных сил. При этом необходимо учитывать эффективность использования рабочей силы в определенных производственных условиях и качественную оценку трудоресурсного потенциала. Поскольку сельское хозяйство с лесохозяйственным комплексом являются преобладающими отраслями в инфраструктуре Житомирского региона радиационного загрязнения, а потому это и определило актуальность проблематики исследования воспроизведения системы трудового потенциала.

Как известно, местные промыслы играют весьма существенную роль в формировании экономической структуры доходов, а также является альтернативным видом занятости сельского населения. Отдельное место в системе местных промыслов занимает сбор и заготовка второстепенных лесных материалов, а именно лесных ягод, грибов и лекарственного сырья. Ведь на сегодняшний день для многих сельских семей сезонный сбор даров леса является весьма существенным источником доходов. Важным шагом к совершенствованию экономической системы местных промыслов относительно продуцирования даров леса должно стать создание государственных приемных пунктов и консервных цехов местных лесных хозяйств, которые бы подчинялись областным управлением лесного и охотничьего хозяйства [5, с.18]. Сбор, заготовка (в том числе закупка у населения) с целью дальнейшей продажи дикорастущих плодов, ягод, орехов, грибов, лекарственно-технического сырья и т.д. или продуктов их переработки в порядке специального использования производится на основе лимитов, утвержденных органом исполнительной власти, и разрешений (лесных билетов), выданных постоянными лесопользователями или владельцами лесов области [4]. Относительно лесохозяйственных предприятий области, то наибольшие показатели объема сбора и заготовки, в частности ягод черники были собраны в Олевском лесном хозяйстве (1200 тонн), Белокоровицком (450 тонн), Городницком и Емильчинском лесных хозяйствах (соответственно 327,5 тонн и 353,2 тонн) . Всего за специальное использование лесных ресурсов местного значения по предприятиям Житомирского областного управления лесного и охотничьего хозяйства за 2012 г. поступления в местный бюджет составили 981,5 тыс. грн.

Таблица 1 - Структура поступлений сбора за использование лесных ресурсов местного значения в 2012 г.

Наименование сырья	Объем, тонн	Поступления, тыс. грн.	Структура,%
Черники, ягоды	2769,6	775,5	79,0
Брусника, ягоды	140,0	42,0	4,3
Клюква, ягоды	100,0	29,4	3,0
Ежевика, ягоды	200,0	14,0	1,4
Арония, ягоды	60,0	8,4	0,9
Лисички, грибы	120,0	33,6	3,4
Белые грибы	74,6	22,4	2,3
Лекарственное сырье	165,2	56,2	5,7
Всего	3629,4	981,5	100,0

Источник: рассчитано автором на основе административных данных Житомирского областного управления лесного и охотничьего хозяйства [1].

В свою очередь, охотничье хозяйство непосредственно способствует развитию системы воспроизводства трудового потенциала в контексте альтернативной занятости на региональном рынке труда. Создание охотничьими хозяйствами природно-рекреационных заказников, охотничьих баз отдыха сформирует инфраструктуру охотничьего туризма, экологизацию инструментов охотничьей

политики, а также стимулирование повышения производительности использования охотничьих угодий, сдерживание деградации охотничьей фауны.

Среди факторов, которые обуславливают низкий уровень воспроизведения трудового потенциала в сельской местности, существенную роль играет социальная составляющая, что предусматривает развитие трудового потенциала государства. Кроме этого, эффективность экономики определяется, прежде всего, качеством явного трудового потенциала и способом его включения в общественное производство. Соответственно к этому экономическая эффективность является важнейшим показателем оценивания результатов деятельности. Система качественного воспроизводства трудового потенциала, способы его объединения со средствами производства, эффективность трудовой деятельности – все это зависит от качественно-сформированной системы управления трудовым потенциалом. Ныне, по нашему мнению, трудовой потенциал характеризуется как один из основных ресурсов государства и любой организации, воспроизведение и управление которого в большей степени зависит от конкурентоспособности и платежеспособности государства, развития отдельной организации в целом. Что касается одного из первых учредителей охотничьего промысла Всеукраинской общественной организации охотников и рыболовов Житомирской области, то за последние несколько лет мы видим уменьшение количества числа трудящихся в этой сфере (табл. 2). Данная негативная тенденция обусловлена последствиями экономического кризиса 2008-2009 гг., а также рядом государственно-правовых проблем связанных со сроком продления аренды пользования государственными охотничьими угодьями.

Таблица 2 – Численность специалистов занятых в охотничьем хозяйстве с 2008-2012гг.

Года	Специалисты		
	Охотоведы, чел.	Штатные егеря, чел.	Всего, чел.
2008	2	138	140
2009	2	138	140
2010	9	111	120
2011	9	120	129
2012	11	123	134

Источник: рассчитано автором на основе административных данных Житомирской областной организации Всеукраинского общества охотников и рыболовов [1].

Принимая во внимание тот факт, что система воспроизведения и управления трудовым потенциалом пересекает интересы общества, требования профсоюзов, решения на уровне государства и других организационных требований, то, по нашему видению, государственный процесс поддержки управления трудового потенциала необходимо рассматривать через социально-экономические аспекты. А именно, как систему взаимоотношений организационно-экономических, социальных мероприятий, которые касаются реализации прав человека путем создания условий для нормального функционирования, развития и эффективного использования потенциала рабочей силы, социальной защиты, а также обеспечения прав и свобод.

В контексте развития местных промыслов как вида альтернативной занятости территорий радиационного загрязнения предусматривается распределение социальных возможностей среди верст сельского населения. Особенной необходимостью системы воспроизводства трудового потенциала должен стать

комплекс взаимосвязанных экономических, организационных, социально психологических, производственно-технологических методов. Эти методы будут соответствовать функциям организации, планирования, регулирования через координационные действия управления и социального включения, а также при участии всех институтов рынка труда: институт-государство, институт-организация, региональные службы занятости и кадровые агентства, деятельность которых будет направлена на содействие политике занятости с учетом нужд как национального, так и локального рынка труда.

Литература

1. Главное управление статистики в Житомирской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.zt.ukrstat.gov.ua/>
2. Диесперов, В. С. Производительность сельскохозяйственного труда : Монография. / В. С. Диесперов. - К. : ННЦ «Ин-т аграр. экономики », 2006. - 274 с.
3. Мармуль, Л. А. Факторы и показатели производительности труда в сельской местности / Л. А. Мармуль, Л.В. Транченко / / Научные записки. Серия «Экономика»: сб. науч. трудов. Острог: Издательство Национального университета «Острожская академия», 2011. - Вып .. 18. - С. 332-340.
4. Решение Житомирского областного совета от 17.05.2011 № 210 [Электронный документ]. - Режим доступа: <http://www.oblrada.zhitomir.ua/index.php/ofitsijni-dokumenty/normativni-dokumenty/rishennya-oblasnoji-radi/2598-pro-normativi-zboru-za-spetsialne-vikoristannja-lisovih-resursiv-mistseвого-znachennja78.html>