

## РЕАЛІЗАЦІЯ ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ НА СЕЛІ

О.В. Скидан, к. е. н., доцент

Житомирський національний агроєкологічний університет

*Досліджено проблеми зайнятості сільського населення і розробці науково обґрунтованих пропозицій щодо удосконалення соціально-трудових відносин в аграрній сфері за ринкових умов. Розроблено рекомендації щодо забезпечення зайнятості сільського населення, адекватні особливостям ринкової трансформації економіки.*

**Постановка проблеми.** У період ринкової трансформації аграрної сфери не було активовано у достатній мірі дієвих механізмів, спроможних впливати на підтримку ефективної зайнятості. Наразі потрібні сучасні важелі регулювання сільського ринку праці, які матимуть як характер окремої складової соціальної політики, так і «вбудовуватимуться» у якості елементів в інвестиційну, кредитно-фінансову, податкову та інші напрями економічної політики держави.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Окремі аспекти проблеми зайнятості сільського населення досліджені у працях ряду вітчизняних вчених, зокрема: Амосова О.Ю. [1], Афендікової Н.О. [2], Герчанівської С.В. [3], Загвойської О.В. [4] та ін. Проте комплексний підхід до вирішення проблеми забезпечення зайнятості на селі залишається недостатньо розробленим, що вимагає проведення подальших досліджень у вказаному актуальному напрямі.

**Мета дослідження.** Метою дослідження є ідентифікація та оцінка сучасних проблем зайнятості сільського населення та формування на цій основі напрямів політики забезпечення зайнятості сільського населення в Україні.

**Виклад основного матеріалу.** Якісні характеристики трудових ресурсів, що формують основу людського капіталу, є ключовими чинниками ефективного розвитку агропродовольчої сфери країни. Політика у сфері сільської зайнятості реалізується шляхом розробки та реалізації регіональних стратегій і вироблених на їх основі цільових програм розвитку зайнятості, які формуються з урахуванням інтересів усіх суб'єктів зайнятості. При цьому важливим є забезпечення тісної взаємодії та співпраці останніх, що стане основою для вироблення конструктивних рішень.

Програмні заходи розробляються з урахуванням поточної ситуації на ринку праці та ймовірних прогнозів його розвитку. Створення динамічного ринку праці потребує комплексної діяльності за широким спектром напрямів, базовими з яких є працевлаштування незайнятих, їх соціальна адаптація та психологічна підтримка,

професійне навчання та консультування, підтримка підприємництва і самозайнятості, стимулювання розвитку альтернативних видів зайнятості на селі тощо.

В сучасних умовах динамічно зростає значення інформаційної складової соціально-економічного розвитку. У цьому контексті не є винятком і питання реалізації політики сільської зайнятості, яка потребує відповідного інформаційного забезпечення, система якого включатиме оперативну інформацію щодо чисельності безробітних і якісних характеристик вакантних місць на відповідній території. Створення такої системи сприятиме виникненню позитивних зовнішніх ефектів, пов'язаних з особливостями поширення інформації, – мережевих зовнішніх ефектів, оскільки попит на послуги такої інформаційної системи зростатиме із збільшенням масштабів охоплення нею територіального ринку праці.

Ключовим напрямом розвитку ринку праці на селі є активізація різноманітних форм малого бізнесу, як джерела створення нових робочих місць та самозайнятості в особистих селянських господарствах. Останні є найбільш стійкою формою господарювання на селі. Всебічна підтримка розвитку особистих селянських господарств є одним з пріоритетних завдань аграрної політики держави. Така політика має забезпечити динамічний розвиток вказаних господарств, трансформацію найбільш активних з них в підприємницькі структури.

Окремим напрямом аграрної політики сільської зайнятості має стати сприяння розвитку альтернативної зайнятості сільського населення. Стимулювання та підтримка розвитку альтернативних видів зайнятості у сільській місцевості потребує організації адекватного інформаційно-консультативного забезпечення, що реалізується у вигляді розвитку інституту дорадництва на селі, у сферу обов'язків якого входить надання дорадчих послуг щодо можливостей розвитку різних видів альтернативного підприємництва в сільській місцевості; методів, форм і сучасних технологій господарювання; формування практичних навичок прибуткового ведення господарства; забезпечення якості і безпеки продукції; врегулювання відносин власності на майно, землю, їх ефективне використання у господарській діяльності; порядку одержання державної допомоги, інвестиційних, кредитних та інших видів ресурсів; можливостей застосування ресурсо- і енергозберігаючих технологій, альтернативних видів палива, відновлюваних джерел енергії.

**Висновки.** Таким чином, регулювання ринку праці на селі є процесом цілеспрямованого впливу з допомогою комплексної системи державних і недержавних заходів на основні параметри ринку праці з метою забезпечення максимальної ефективної зайнятості сільського населення. Монофункціональність ринку праці на селі висуває в ряд

пріоритетних заходів щодо його диверсифікації, насамперед, шляхом розвитку альтернативних видів зайнятості та забезпечення динамічного розвитку особистих селянських господарств.

#### **Список використаних джерел**

1. Амосов О.Ю. Формування продуктивної зайнятості сільського населення шляхом розвитку підприємництва та інтеграції його в міжнародний ринок: автореф. дис... д-ра екон. наук: 08.09.02 / НАН України; НДЦ з проблем зайнятості населення та ринку праці. – К., 1997. – 37 с.

2. Афендікова Н.О. Макроекономічний механізм забезпечення зайнятості сільського населення: дис... канд. екон. наук: 08.01.01 / Дніпропетровський держ. аграрний ун-т. – Запоріжжя, 2005. – 189 с.

3. Герчанівська С.В. Маркетингове забезпечення зайнятості економічно активного населення в аграрній сфері: дис... канд. екон. наук: 08.07.02 / Національний аграрний ун-т. – К., 2006. – 218 с.

4. Загвойська О.В. Державне регулювання зайнятості сільського населення в умовах реформування аграрного сектора економіки: Автореф. дис... канд. наук з держ. управління: 25.00.02 / Національна академія держ. управління при Президентові України. – К., 2006. – 20 с.