

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

К. А. Лунцевич,
студентка 3 курса,
Полесский государственный университет, Беларусь
kseniyaluntsevich@mail.ru

Научный руководитель: Н. В. Лягуская

*В данной работе был проведен анализ показателей
эффективности использования трудовых ресурсов.*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, производительность труда, среднесписочная численность работников, номинальная заработная плата.

Постановка проблемы и анализ последних исследований. В условиях модернизации экономики одна из главных целей – достижение и ускорение экономического роста, что во многом зависит от эффективности использования трудовых ресурсов.

Цель и методика исследования. Цель исследования – изучить основные показатели эффективности использования трудовых ресурсов, а также выявить пути их повышения.

Результаты исследований. Роль трудовых ресурсов особенно возросла в период рыночных отношений. Достаточная обеспеченность предприятия необходимыми трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов производства и повышения эффективности работы предприятия.

Основным показателем эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии является среднесписочная численность работников, что представлено на рис. 1. Анализируя данные рис. 1, видим, что на промышленных предприятиях наблюдается тенденция снижения среднесписочной численности работников, на что оказывает существенное влияние оптимизации численности персонала, проведенная в Беларуси. Следует отметить, что сокращение численности работников в промышленности является позитивной тенденцией, так как этот процесс способствует структурной перестройке промышленного сектора и повышению его конкурентоспособности.

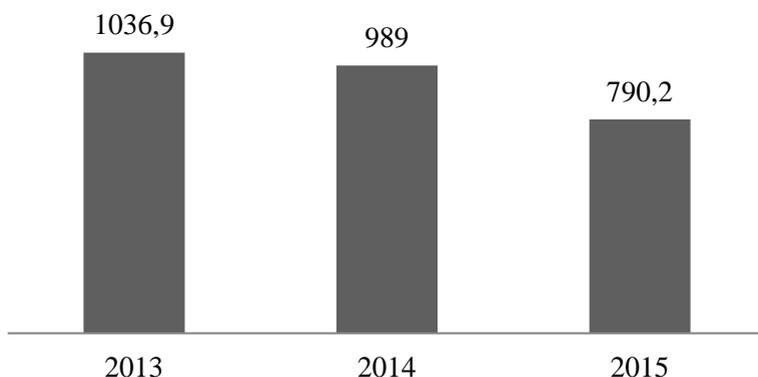


Рис. 1. Среднесписочная численность работников промышленных предприятий Республики Беларусь в 2013 – 2015 гг. [1, с. 27]

В современных условиях рост производительности труда имеет первостепенное значение для экономического и социального развития общества. Рассмотрим динамику производительности труда в Республике Беларусь на рис. 2.

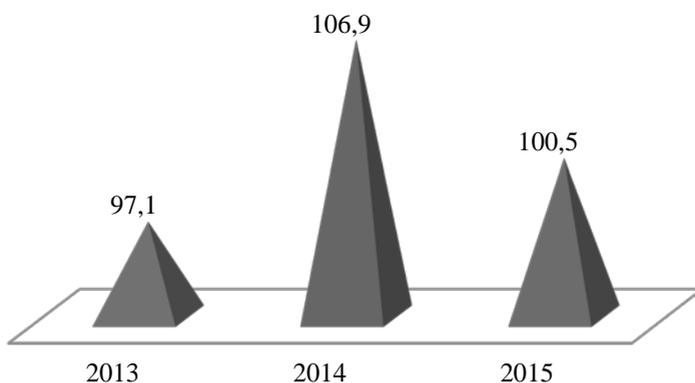


Рис. 2. Производительность труда на промышленных предприятиях Республики Беларусь в 2013-2015 гг. (в % к предыдущему году) [1, с.28]

Анализ динамики производительности труда, приведенный на рис. 2 показывает, что на протяжении 2013–2015 гг. наблюдается снижение темпов роста производительности труда. Такая ситуация обусловлена нерациональной организацией производства на предприятиях, применением устаревшего оборудования, наличием простоев оборудования и т.д. По данным Министерства промышленности Республики Беларусь физический износ оборудования в промышленности составляет 67 %. На промышленных предприятиях республики используется также морально устаревшее оборудование (преимущественно третьего технологического уклада), а высокотехнологичное производство занимает долю всего лишь в 4,4 % [2].

Важным стимулирующим фактором для осуществления эффективной производственной деятельности является такой показатель, как номинальная заработная плата работников, данные по ее размерам представлены на рис. 3.

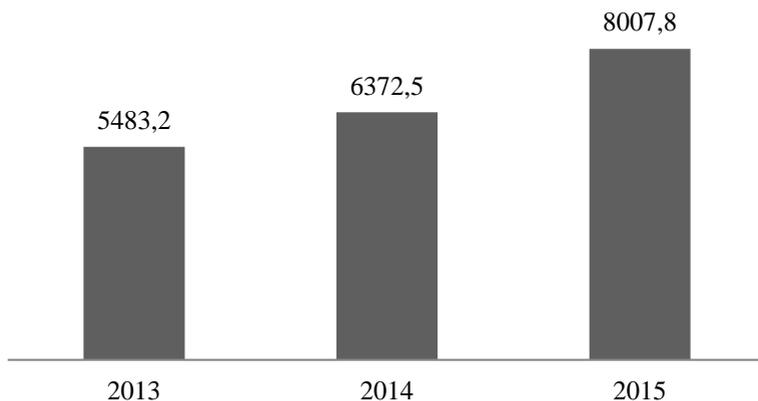


Рис. 3. Номинальная заработная плата работников промышленных предприятий Республики Беларусь в 2013 – 2015 гг.[1, с.28]

Таким образом, в 2013 – 2015 гг. на промышленных предприятиях Республики Беларусь наблюдается увеличение номинальной заработной платы работников, рост которой за последние два года составил 146,1 %, что связано с увеличением поощрительных выплат и премий работникам.

Выводы и предложения. Сегодня в Республике Беларусь существует проблема рационального использования трудовых ресурсов, так как на предприятиях республики существует тенденция сокращения продолжительности рабочего времени работников, связанная со снижением объема производства выпускаемой продукции, уменьшением ее объема продаж, наличием товаров на складах предприятий. Для решения данной проблемы необходимо более интенсивно использовать трудовые ресурсы, применять совершенствование форм организации трудовых ресурсов, повышать уровень квалификации кадров, обеспечивать обучение персонала, рассматривать карьерный рост, укреплять трудовую дисциплину с помощью совершенствования материальной заинтересованности, а также осуществлять строгий контроль за учетом рабочего времени. При умелом использовании выделенные выше предложения будут способствовать росту объемов производства продукции, получению прибыли и высокому уровню занятости населения в производственной деятельности предприятий.

Список использованных источников

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2015.
2. Официальный сайт Министерства промышленности Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.minprom.gov.by/>.