

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В ОСНОВЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ УКРАИНЫ

А. В. Карпенко,

кандидат экономических наук, доцент,

a.v.karpenko@meta.ua,

М. А. Твердохлеб,

Запорожский национальный технический университет,

mary4@meta.ua

В работе рассмотрено состояние человеческого капитала в Украине. Определены основные причины, сдерживающие развитие человеческого капитала и обоснованы направления по его увеличению.

Ключевые слова: человеческий капитал, развитие, индекс человеческого развития, образование, здоровье.

Сегодня человеческий капитал в высокоразвитых странах выступает одним из главных приоритетов экономического роста и конкурентоспособности, входит в состав национального богатства страны. Его развитие обеспечивается оптимально подобранной политикой и культурой управления, которые способствуют не только созданию благ, но и мотивирующих высокое качество и производительность труда.

Понимание роли интеллектуальной культуры человека и результатов его интеллектуальной деятельности в повышении темпов социально-культурного и экономического развития послужило основой государственной политики США, европейских стран и Японии, Южной Кореи и Китая, ориентированных на опережающее развитие науки и образования. Восприятие стратегической ценности человеческого капитала открыло новые возможности для создания конкурентоспособных высоких технологий в национальной

економіке, вироботки культурних стратегій устойчивого і безпального соціально-економічного і політичного розвитку.

В Україні людський капітал переважно розглядається на рівні трудового потенціала, який практично не змінюється в частині визначених способностей, приобретаемых переважно лише на формальних етапах освіти. Мероприяття, способствующие получению новых знаний и навыков, а также их развитию в национальной экономике, инициируются и мотивируются на недостаточном уровне, что обостряет явный разрыв в социально-экономическом положении и конкурентоспособности Украины, несмотря на ведущее место в национальных приоритетах.

В мировой практике для определения уровня человеческого капитала используют различные показатели, среди которых одним из главных является индекс человеческого развития (ИЧР), включающий измерения состояния здоровья, полученного образования и фактических доходов граждан страны. Украина по данному индексу в 2013, 2014 и 2015 годах занимала 78, 83 и 81 места соответственно и входила в категорию стран с высоким уровнем индекса человеческого развития. В целом Украина имеет положительные показатели по образованию и состоянию здоровья, однако экономическая нестабильность в стране негативно влияет на уровень ИЧР. В стране отсутствует средний класс и сильно выражено классовое неравенство, растёт официальный уровень безработицы (за 2013-2015 гг. – с 7,2 % до 9,1 %).

Важным активом человеческого капитала является фонд здоровья, состоящий из природной и благоприобретённой в результате затрат, усилий и средств человека и общества частей, который определяет срок активной деятельности, работоспособность и производительность тру-

да. Состояние здоровья человека в большей степени зависит от его образа жизни и в равных частях – от системы здравоохранения, экологических условий и генетических факторов. Соответственно все расходы, связанные с ведением здорового образа жизни, а также часть экологических расходов входят в состав инвестиций в человеческий капитал, способных обеспечивать высокую «окупаемость».

Весомым фактором формирования человеческого капитала также является образование, которое должно соответствовать непрерывному развитию технологий и инноваций. В таких условиях человеческий капитал постоянно подвергается новым требованиям, которым можно соответствовать лишь при тождественном получении новых знаний, умений и навыков, что обеспечивается концепцией непрерывного образования.

Таким образом, развитие человеческого капитала в Украине предполагает использование зарубежного опыта и инструментов реализации проактивной стратегии формирования социально ответственного общества (индивида, бизнеса и государства), где получение знаний, их непрерывное усовершенствование и поддержание, улучшение состояния здоровья и переход к ведению здорового образа жизни становятся неотъемлемой чертой развития нации. Стратегически продуманная и последовательная политика по формированию достойной оплаты труда, полноценного непрерывного образования, качественного медицинского обслуживания и т.д., т.е. дополнительного инвестирования в человеческий капитал на уровне отдельного предприятия и государства в целом, способны обеспечить мотивирующее воздействие на индивидуальное устойчивое саморазвитие, и как следствие переход национальной экономики к инновационной, социально-ориентированной модели развития.